

УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением Президиума Чебоксарской
городской организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
от «31 » августа 2007 г. № 16

Положение о профсоюзном фонде социальной защиты

Городской фонд социальной защиты действует с сентября 2007 года. Пособия введены для усиления адресной социальной защиты членов профсоюз независимо от государственной системы.

Фонд действует за счет кооперирования 50 % профсоюзных взносов членов городской организации.

В первичной профсоюзной организации остается 10% поступивших профсоюзных взносов в бухгалтерию городской организации.

Виды пособий и их размеры:

1. При выходе на пенсию – в размере 500 рублей
2. При выходе на инвалидность – в размере до 1000 рублей
3. При трудовом увечье – до 1000 рублей
4. По случаю смерти:
 - члена профсоюза – 1000 рублей
 - члена семьи (один из супругов, родители, дети) – 300 рублей
5. В случае пожара, кражи домашнего имущества – до 1000 рублей
6. В случае увольнения по ст. 81 (п. 1,2) – в размере 1500 рублей
7. В случае онкологического заболевания – в размере до 2000 рублей
8. Юбилеи женщины - 50 и 55 лет – 500 руб.
мужчины - 55 и 60 лет – 500 руб.

Право на пособие имеют:

- Члены городской профсоюзной организации, имеющие общий профсоюзный стаж не менее 1 года и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации города не менее 3-х месяцев.

- Совместители, уплачивающие профсоюзные взносы в первичную организацию по месту совместительства (размер пособия составляет 50 % от основного)

1. Пособие при выходе на пенсию выдается членам профсоюза работников народного образования и науки, имеющие стаж членства в профсоюзе не менее 3 лет, при условии выхода на пенсию, как по старости, так и по выслуге лет. Если член профсоюза продолжает работать, то пособие не выдается.

2. Пособие по инвалидности выдается при условии наличия заключения ВТЭК и оставления рабочего места.

3. Пособие по случаю трудового увечья выдается не зависимо от стажа профсоюзного членства и причин, приведших к трудовому увечью.

4. Пособие по пункту 6 при профсоюзном стаже не менее 3 лет, работы в данном учреждении не менее 1 года.

Порядок выдачи пособий.

Пособие выдается при наличии профсоюзного билета установленного образца, выписки из решения профкома первичной профсоюзной организации, паспорта или документа заменяющего его.

Если пособие вручается члену профсоюза на дому, больнице, то составляется акт вручения.

В зависимости от вида пособия представляются подтверждающие документы: медицинское заключение, справка, пенсионная книжка и т.д.

Пособие выдается бухгалтером горкома профсоюза, через 7 дней после представления необходимых документов.

Условие

О санаторно – курортном лечении

В целях усиления оздоровительной работы среди работающих осуществлять приобретение санаторных путевок за счет профсоюзного бюджета, выделяя ежегодно до 10 % кооперированных средств городской профсоюзной организации.

Путевки выделяются членам профсоюза с частичной оплатой не менее 30%, курсовки не менее 15% при наличии следующих документов:

- Заявление;
- Медицинская справка;
- Выписки из решения ПК о первоочередном выделении путевок.

Путевка выделяется при профсоюзном стаже в городской профсоюзной организации не менее 3 лет. (либо 50% членство на сегодняшний момент от числа работающих, а в течение года 100% членство от общего числа работающих).