

| | |
|--|---|
| Согласовано: Председатель городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ _____ З.А.Ильина «__» _____ 2019 г. | Утверждаю: Начальник управления образования администрации города Чебоксары _____ Д.А.Захаров «__» _____ 2019 г. |
|--|---|

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе на «Лучший коллективный договор»
образовательных учреждений г. Чебоксары

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения городского конкурса на «Лучший коллективный договор» среди образовательных учреждений г.Чебоксары /далее – конкурс/.

В конкурсе могут принимать участие образовательные учреждения, имеющие первичные профсоюзные организации.

1.2. Учредителями конкурса на «Лучший коллективный договор» являются управление образования администрации г. Чебоксары и городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Целями проведения конкурса являются:

- дальнейшее развитие в образовательных учреждениях коллективно-договорной формы регулирования социально-трудовых отношений и принципов социального партнерства для обеспечения их стабильной, бесконфликтной работы, повышения качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;
- выявление и поощрение образовательных учреждений, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и профсоюзной организацией работников;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств;
- стимулирование образовательных учреждений активно использовать нормы, положения и рекомендации Отраслевого соглашения, заключенного между управлением образования администрации г.Чебоксары и городским советом профсоюза работников народного образования и науки РФ.

II. Условия и порядок проведения конкурса

2.1. Проведение конкурса осуществляют: управление образования администрации г. Чебоксары и Чебоксарская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2.2. Конкурс проводится по итогам 2018 года.

2.3. О начале и сроках проведения конкурса издается приказ управления образования администрации г. Чебоксары, согласованный с городской организацией профсоюза образования, который доводится до сведения руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

2.4. Организацию, проведение и подведение итогов конкурса осуществляет оргкомитет.

Состав оргкомитета по согласованию с городской организацией профсоюза образования утверждается приказом управления образования.

2.5. Оргкомитет:

- принимает заявки на участие в конкурсе и организует их экспертизу;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;
- устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- готовит предложения по победителям и представляет их на утверждение управлению образования и городской организации Профсоюза образования;
- организует торжественную церемонию награждения победителей.

2.6. Для участия в конкурсе образовательные учреждения представляют в оргкомитет в установленном порядке заявку /приложение №3/.

Заявки, поступившие позднее установленных сроков и несоответствующие требованиям к их оформлению, к участию в конкурсе не допускаются.

2.7. Для участия в конкурсе представляется коллективный договор образовательного учреждения, который к моменту участия в конкурсе должен действовать не менее одного года, иметь уведомительную регистрацию в администрации города Чебоксары и уведомительную регистрацию в городской организации Профсоюза образования.

2.8. Финансирование расходов, связанных с проведением конкурса, подведением итогов и награждением победителей, осуществляется управлением образования и городской организацией профсоюза.

III. Подведение итогов и награждение победителей

3.1. Итоги конкурса подводятся на основании показателей качества коллективного договора и методики отбора лучших коллективных договоров.

3.2. По результатам проведения экспертизы поступивших на конкурс коллективных договоров оргкомитет определяет победителя – образовательное учреждение, чей коллективный договор признан лучшим, а также образовательные учреждения, чьи коллективные договоры признаны призерами по отдельным номинациям.

3.3. При подведении итогов оргкомитет имеет право запрашивать дополнительные /уточняющие/ сведения об образовательном учреждении и о

ходе или результатах выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.4. Образовательные учреждения, которые признаны победителем и призерами конкурса, награждаются почетной грамотой и денежной премией в размере: 1 место – 3000 рублей, 2 место – 2000 рублей, 3 место – 1000 рублей.

Победители конкурса утверждаются приказом управления образования по согласованию с отраслевым Профсоюзом.

Могут быть учреждены призы общественных организаций, отдельных ведомств и учреждений, физических лиц.

3.5. Результаты конкурса учитываются управлением образования при премировании руководителей и коллективов по итогам работы за год.

3.6. Призеры конкурса могут вновь участвовать в конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.7. Условия проведения конкурса и его итоги публикуются в газетах «Время» и размещаются на официальных сайтах управления образования администрации города Чебоксары и городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Состав оргкомитета
о городском конкурсе на «Лучший коллективный договор»
образовательных учреждений г. Чебоксары**

Сопредседатели:

- | | | |
|-----------------------------|---|---|
| Захаров Дмитрий Анатольевич | – | Начальник управления образования администрации города Чебоксары |
| Ильина Зоя Александровна | – | Председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ |

Члены оргкомитета:

- | | | |
|---------------------------------|---|--|
| Сахарова Елена Петровна | - | Заместитель начальника управления образования администрации г.Чебоксары; |
| Маслова Наталия Анатольевна | - | Заместитель начальника управления образования администрации г. Чебоксары; |
| _____ | - | Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда |
| Григорьев Владимир Григорьевич | - | Внештатный правовой инспектор труда городской организации профсоюза образования; |
| Венедиктова Эльвира Алексеевна | - | Главный специалист Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; |
| Виноградова Анжелика Алексеевна | - | Заведующий МБДОУ «Детский сад № 205» города Чебоксары; |
| Михеева Наталья Владимировна | - | Председатель Совета ветеранов педагогического труда; |

Заявка
на участие в конкурсе на «Лучший коллективный договор»
среди образовательных учреждений города Чебоксары

Подтверждаем участие в конкурсе на «Лучший коллективный договор»
среди образовательных учреждений г.Чебоксары

| | |
|---|-----------------------------|
| 1. Полное наименование образовательного учреждения | |
| 2. Почтовый адрес образовательного учреждения (с индексом) | |
| 3. Ф.И.О. ответственного лица за проведение конкурса /от образовательного учреждения/ | |
| 4. Телефоны контактного лица | |
| 5. Материалы, представляемые на конкурс «Лучший коллективный договор» | Прилагаются на листах |

Директор:

/подпись, печать/

Председатель первичной
профсоюзной организации:

/подпись/

Дата представления информации

Перечень

материалов, представляемых на конкурс «Лучший коллективный договор» среди образовательных учреждений г. Чебоксары

1. Заявка на участие в конкурсе, подписанная директором и председателем первичной профсоюзной организации.
2. Коллективный договор образовательного учреждения вместе с приложениями, заключенный не менее одного года и продолжающий действовать, имеющий регистрацию в администрации города Чебоксары и уведомительную регистрацию в Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
3. Копия протокола принятия коллективного договора, материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода его выполнения /в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом договоре/.
4. Общие сведения об образовательном учреждении:

Кадровый состав

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Общая штатная численность работников /чел./ | |
| 2 | Число членов профсоюза /чел./ | |
| 3 | Число работников, имеющих высшую категорию /% от общего числа работников/ | |
| 4 | Число работников, имеющих первую категорию /% от общего числа работников/ | |
| 5 | Число работников имеющих детей до 17 лет включительно /чел./ | |
| 6 | Средний возраст работников | |

Оценка качества коллективного договора

(наименование организации)

Численность работающих _____, в т.ч. женщин _____

Численность профсоюза _____, в т.ч. неработающих пенсионеров (ветеранов)

| № раздела | Содержание обязательств коллективного договора | Пункты коллективного договора | Количество баллов | Примечание |
|-----------|---|-------------------------------|-------------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Формы, системы и размеры оплаты труда | | | |
| 2. | Механизм регулирования оплаты труда | | | |
| 3. | Занятость, подготовка кадров | | | |
| 4. | Дополнительные формы отдыха | | | |
| 5. | Охрана труда | | | |
| 6. | Экологическая безопасность и охрана здоровья работников | | | |
| 7. | Гарантии и льготы совмещающим работу с обучением | | | |
| 8. | Оздоровление и отдых | | | |
| 9. | Организация питания | | | |
| 10. | Дополнительные социальные гарантии | | | |
| 11. | Условия для деятельности профсоюзной организации | | | |
| 12. | Контроль за выполнением коллективного договора | | | |
| 13. | Социальная поддержка молодежи | | | |
| | Общее количество баллов | | | |

Член оргкомитета _____ / _____ /

Примечание: Максимальная оценка баллов по каждому разделу коллективного договора – 10 баллов.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН
отчета о содержании и выполнении коллективного договора
для участия в конкурсе
О Т Ч Е Т
об участии в конкурсе «Лучший коллективный договор»

(наименование организации)

Численность работающих _____, в т.ч. женщин _____
Членов профсоюза _____, в т.ч. неработающих пенсионеров (ветеранов)

Раздел 1. Формы, системы и размеры оплаты труда (*пункты к.д.:*),
показатели фактической заработной платы.

Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определяемых коллективным договором (*пункты к.д.:*).

Раздел 3. Занятость, подготовка кадров, переобучение, дополнительные условия высвобождения работников (*пункты к.д.:*).

Раздел 4. Дополнительные формы отдыха, включая предоставление дополнительных отпусков, связанных с успехами в труде и семейными обстоятельствами (*пункты к.д.:*).

Раздел 5. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (*пункты к.д.:*).

Раздел 6. Экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве (*пункты к.д.:*).

Раздел 7. Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением (*пункты к.д.:*).

Раздел 8. Оздоровление и отдых работников и членов их семей (*пункты к.д.:*).

Раздел 9. Организация питания, дотации на питание работников (частичная или полная оплата) (*пункты к.д.:*).

Раздел 10. Дополнительные социальные гарантии, доп. пенсионное и медицинское страхование (*пункты к.д.:*).

Раздел 11. Создание условий для деятельности профсоюзной организации, защита трудовых прав работников (*пункты к.д.:*).

Раздел 12. Контроль за выполнением коллективного договора, информирование работников о коллективном договоре и его выполнении (*пункты к.д.:*).

Раздел 13. Организация работы по социальной защите, поддержке работающей молодежи (*пункты к.д.:*).

Раздел раскрыть подробнее, т.к. зачет идет по отдельной номинации.

Примечания:

1. Отчет составляется в текстовой форме. Объем текста по каждому разделу – не более одной страницы (по разделу 14 может быть больше).
2. В отчете кроме описания мер социальных гарантий и защиты работающих показать фактическое выполнение обязательств с соответствующими показателями, в том числе с суммами затрат.
3. Отчет подписывается руководителем и председателем первичной профсоюзной организации.